





Intégration de pairs-aidants en milieu professionnel



Cette formation est une sensibilisation des milieux professionnels à l'embauche de pairs-aidants. Comme pour toute intégration de nouveau métier, le travail préparatoire avec les équipes, en amont du recrutement des pairs-aidants, est l'un des facteurs de réussite de la démarche.

Ce travail peut prendre différentes formes (identification des besoins, définition de la fiche de poste, mises en situation...) et a vocation à permettre l'expression et l'échange sur les questions légitimes des équipes qui s'appêtent à accueillir des pairs-aidants.



Cette phase préparatoire facilite bien souvent l'accueil des pairs dans les équipes et favorise le processus d'intégration et de collaboration entre professionnels.

L'objectif général est d'accompagner la réflexion de l'équipe pour faciliter l'accueil et l'intégration des pairs-aidants et identifier la potentielle valeur ajoutée que peut apporter la présence de pair-aidant auprès de l'équipe et auprès des usagers.

➤ Public concerné et pré-requis

- Professionnels du secteur sanitaire et médico-social
- Pré-requis : exercer au sein d'une équipe intervenant en santé mentale...

➤ Objectifs

- Pouvoir exprimer librement ses craintes, questionnements, attentes...
- Clarifier ses représentations sur le rôle du pair-aidant
- Identifier les éventuelles difficultés liées au recrutement de pairs-aidants afin de les anticiper
- Identifier la potentialité du travail pair à différents niveaux
- S'appuyer sur d'autres exemples d'intégration de pairs-aidants dans différents types de dispositifs.

➤ Contenu à adapter à vos besoins

- Histoire de la pair-aidance
- Définitions et concepts
- Savoirs expérientiels et récit de soi
- Le rôle du pair-aidant auprès des personnes accompagnées
- La relation de collaboration
- L'intégration dans l'équipe.

➤ Méthodes pédagogiques

- Analyse de situations apportées par les stagiaires
- Échanges sur les expériences professionnelles.

➤ Formateurs

- Binôme incluant un formateur pair.

➤ Modalités d'évaluation

- Questionnaire de satisfaction et d'évaluation des acquis
- Questionnaire à froid 3 à 6 mois après la formation
- Rapport du formateur
- Appréciation du commanditaire

EN PRATIQUE



1 jour

[Durée indicative]



Lyon ou sur site



Devis sur demande



Contact

christophe.buffavand@arhm.fr